



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 2] नई दिल्ली, जनवरी 8—जनवरी 14, 2012, शनिवार/पौष 18—पौष 24, 1933
No. 2] NEW DELHI, JANUARY 8—JANUARY 14, 2012, SATURDAY/PAUSA 18—PAUSA 24, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 9.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय (भाषा प्रभाग) और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित निदेशक, जनगणना कार्य का कार्यालय में आशुलिपिक ग्रेड-III के भर्ती नियम, 2007 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के भाषा प्रभाग के साथ-साथ राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में निदेशक, जनगणना कार्य का कार्यालय में आशुलिपिक ग्रेड-II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय (भाषा प्रभाग) और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित निदेशक, जनगणना कार्य का कार्यालय आशुलिपिक ग्रेड-II भर्ती नियम, 2012 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और पे बैंड तथा ग्रेड पे अथवा वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहताएं.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक ग्रेड-II	21* (2012) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	पे बैंड-1, (रु. 5200—20200) और ग्रेड पे रु. 2400	लागू नहीं	18—27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)। टिप्पणी : आयु-सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित अनुसार होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण अथवा समकक्ष।	लागू नहीं	दो वर्ष
(ii) दक्षता परीक्षण मानदण्ड केवल कम्प्यूटर पर।		
डिक्टेशन : 10 मिनट, 80 शब्द प्रति मिनट की गति से		
लिप्यन्तरण : 50 मिनट (अंग्रेजी) अथवा 65 मिनट (हिंदी)।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती ।

लागू नहीं

टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर जाने अथवा उसकी लंबी बीमारी अथवा उसके अध्ययन छुट्टी पर होने अथवा अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष अथवा उससे अधिक अवधि के लिए हुई रिक्तियां नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाले और कॉलम (7) में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखने वाले केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति पर भरी जा सकती हैं ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

पुष्टिकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (भाषा प्रभाग, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय के लिए) :—

लागू नहीं ।

- | | |
|--|----------|
| (1) सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा) अथवा वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भाषा) | —अध्यक्ष |
| (2) अनुसंधान अधिकारी (भाषा) अथवा भाषाविद् अथवा सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) | —सदस्य |
| (3) केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय के कोई समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

पुष्टिकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित संबंधित जनगणना कार्य निदेशालय के लिए) :—

- | | |
|---|----------|
| (1) संयुक्त निदेशक, जनगणना कार्य अथवा उप निदेशक, जनगणना कार्य | —अध्यक्ष |
| (2) सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) अथवा सहायक निदेशक, जनगणना कार्य | —सदस्य |
| (3) केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय के कोई समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. ए-16011/12/2000-प्रशा. 2/प्रशा. 5]

सुरेन्द्र कुमार, उप निदेशक, जनगणना कार्य

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 6th January, 2012

G.S.R. 9.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India (Language Division) and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories, Stenographer Grade-III, Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-II in the Language Division of the Office of the Registrar General, India, as well as all the Offices of the Director of Census Operations in the States and the Union Territories, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India (Language Division) and the Offices of the Director of Census Operations in the States and the Union Territories Stenographer Grade-II Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade-II	21* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1 (Rs. 5200—20200) and Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	18—27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
Educational and other qualification required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)				(8)	(9)
(i) 12th class pass or equivalent from a recognised Board or University;				Not applicable	Two years
(ii) Skill Test Norms only on computers.					
Dictation : 10 minutes @ 80 word per minutes.					
Transcription : 50 minutes (English) or 65 minutes (Hindi).					

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
--	---

(10)

(11)

Direct recruitment through the Staff Selection Commission.

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation (for the Language Division of the Office of the Registrar General, India) :—

Not applicable.

1. Assistant Registrar General (Language) or Senior Research Officer (Language) —Chairman
2. Research Officer (Language) or Linguist or Assistant Director of Census Operations (Technical) —Member
3. A Group 'A' Officer of another Central Government office —Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation (for the respective Offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories) :—

1. Joint Director of Census Operations or Deputy Director of Census Operations —Chairman
2. Assistant Director of Census Operations (Technical) or Assistant Director of Census Operations —Member
3. A Group 'A' Officer of another Central Government office —Member

[F. No. A-16011/12/2000-Ad. II/Ad. V]

SURENDER KUMAR, Dy. Director of Census Operations

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 10.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खंड (ख) और (ग) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल इंजीनियरी (विद्युत) समूह 'ख' और समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1999 को, जहां तक उसका संबंध हैड कांस्टेबल और कांस्टेबल (जेनेरेटर ऑपरेटर) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल में इंजीनियरी/विद्युत के समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, (इंजीनियरी/विद्युत) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. चिकित्सक दृष्टया योग्यता.—(1) इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I, में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण : इस नियम के प्रयोजन के लिए “शेष-I” से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(i) कोड अक्षर शेष (एस.एच.ए.पी.ई.) जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्ता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण अर्थात् :—

एस	—	मनोवैज्ञानिक
एच	—	श्रवण शक्ति
ए	—	उपांग (अपैन्डेजेस)
पी	—	शारीरिक क्षमता
ई	—	दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे, सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-I, में है, वहां उसका प्रवर्ग एस₁ एच₁ ए₁ पी₁ ई₁ लिखने के बजाय शेष-I, लिखकर दर्शाया जा सकेगा है। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

- (1) भारत में कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।
- (2) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर रहते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।
- (3) “एस” कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2,700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।
- (4) अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।
- (5) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

5. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्तियों को बुनियादी प्रशिक्षण प्राप्त करने का दायित्व इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी किसी अन्य विभाग से प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त हुआ प्रत्येक व्यक्ति इन नियमों के अधीन वर्दी पहनेगा और ऐसी नियुक्ति के ठीक बाद छह सप्ताह का बुनियादी प्रशिक्षण करेगा।

6. अधिवर्षिता.—(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न से सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु यदि वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

(2) किसी व्यक्ति द्वारा सत्तावन वर्ष की सेवा निवृत्ति की आयु प्राप्त किए जाने पर उसे इससे अधिक सेवा का विस्तार मंजूर नहीं किया जाएगा।

7. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

8. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कनिष्ठ इंजीनियर/ निरीक्षक (विद्युत)	47* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय अभियांत्रिकी (योधक)	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन

I. प्रोन्नति द्वारा :

ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत)/उप निरीक्षक जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस

(11)

तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

II. प्रतिनियुक्ति/आमेदन :

(i) सीमा सुरक्षा बल के निरीक्षक के रैंक में ऐसे कार्मिक जिनके पास केन्द्रीय या राज्य सरकारों द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में तीन वर्ष के डिप्लोमा के साथ विद्युत इंजीनियरी में तीन वर्ष का अनुभव हो;

अथवा

(ii) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उप निरीक्षक के रैंक में ऐसे कार्मिक जिन्होंने संबंधित ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनके पास केन्द्रीय या राज्य सरकारों द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में तीन वर्ष के डिप्लोमा के साथ सीमा सुरक्षा बल की इंजीनियरी शाखा में तीन वर्ष का अनुभव हो; जिसके न हो सकने पर;

(iii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हुए और जो केन्द्रीय या राज्य सरकारों द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में तीन वर्ष के डिप्लोमा के साथ कनिष्ठ इंजीनियरी (विद्युत) के ग्रेड में तीन वर्ष का अनुभव रखते हों तथा वेतनमान रु. 9300—34800 और ग्रेड वेतन रु. 4200 में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।

III. भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्वपुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा

(11)

आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए, समूह 'ख'
विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता।

1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. कमांडेंट (विद्युत), सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
4. उप कमांडेंट (विद्युत), सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. कनिष्ठ इंजीनियर/उप निरीक्षक (विद्युत)	176* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय, इंजीनियरी (योधक)	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

(क) शैक्षिक अर्हता : केन्द्रीय या राज्य सरकारों द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में तीन वर्ष का डिप्लोमा।

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

(7)

(ख) शारीरिक मानदंड :

(i) ऊँचाई :

पुरुष — 165 सें.मी. मिजो और नागा सहित पहाड़ी जनजातियों और आदिवासियों के लिए 5 सें.मी. तक शिथिलनीय ।

महिला — 157 सें.मी.

(ii) सीना :

पुरुष — 76–81 सें.मी., 20 वर्ष से कम उम्र के अभ्यर्थियों के लिए 2 सें.मी. तक शिथिलनीय ।

महिलाएं — लागू नहीं

(iii) भार :

पुरुष — ऊँचाई के अनुपात में और चिकित्सा मानदंड के अनुसार ।

महिलाएं — ऊँचाई के अनुसार किन्तु 46 किलोग्राम से कम नहीं ।

(ग) चिकित्सा मानक :

(i) दृष्टि : दोनों आंखों की दूर की दृष्टि बिना सुधार किए हुए अर्थात् बिना चश्मा पहने न्यूनतम 6/6 और 6/9 होनी चाहिए ।

(ii) अभ्यर्थियों के मिले हुए घुटने, सपाट तलवे या आँखों में भेंगापन नहीं होना चाहिए और उच्च दर्जे की रंग दृष्टि होनी चाहिए । उन्हें अच्छी शारीरिक व मानसिक स्थिति में होना चाहिए और कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि नहीं होनी चाहिए जिससे दक्षतापूर्वक कर्तव्य पालन में बाधा पड़ने की संभावना हो ।

(घ) तकनीकी अभिरूचि और ट्रेड परीक्षण दोनों में लिखित, प्रैक्टिकल और साक्षात्कार में उत्तीर्ण होना चाहिए ।

(च) शारीरिक दक्षता परीक्षण में अर्हित होना चाहिए ।

टिप्पण 1 : अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेक पर शैक्षिक योग्यता में छूट दी जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुभव में छूट दी जा सकती है, यदि चयन के किसी प्रक्रिया पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी को प्रतीत होता है कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आवश्यक अनुभव वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं ।

(10)

60% सीधी भर्ती द्वारा

40% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन

(11)

I. प्रोन्नति :

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे हैड कांस्टेबल (वायरमैन-लाइनमैन, इलैक्ट्रीशियन, विद्युत, जेनेरेटर ऑपरेटर और जेनेरेटर मैकनिक) जिनके पास केन्द्रीय या राज्य सरकारों द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में तीन वर्ष के डिप्लोमा के साथ सीमा सुरक्षा बल की इंजीनियरी शाखा/पंजाब एक्शन प्लान में 10 वर्ष का अनुभव हो ।

(11)

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

II. प्रतिनियुक्ति/आमेलन

(1) सीमा सुरक्षा बल के उप निरीक्षक के रैंक के ऐसे कार्मिक जिनके पास केन्द्रीय या राज्य सरकारों द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में तीन वर्ष का डिप्लोमा हो; अथवा

(2) सीमा सुरक्षा बल में सेवारत ऐसे सहायक उप निरीक्षक के रैंक के कार्मिक जिन्होंने वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. में संबंधित ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनके पास केन्द्रीय या राज्य सरकारों द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में तीन वर्ष का डिप्लोमा हो; अथवा

(3) सीमा सुरक्षा बल में सेवारत हैड कांस्टेबल के रैंक में ऐसे कार्मिक जिन्होंने हैड कांस्टेबल के रैंक पर 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनके पास केन्द्रीय या राज्य सरकारों द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में तीन वर्ष का डिप्लोमा हो।

III. भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा

(11)

के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(12)

चयन के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

- | | |
|--|----------|
| 1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | —अध्यक्ष |
| 2. उप महानिरीक्षक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 3. कमांडेंट (विद्युत), सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 4. उप कमांडेंट (विद्युत), सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता

[फा. सं. 17/94/2009-कार्मिक/सी.सु. बल]
नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 10th January, 2012

G.S.R. 10.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) read with clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force (Engineering/Electrical) Group 'B' and Group 'C' posts, Recruitment Rules, 1999, in so far as they relate to the posts of Junior Engineer (Electrical) Senior Grade/Inspector and Junior Engineer (Electrical), Junior Grade/ Sub-Inspector except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the posts of Border Security Force (Engineering/Electrical), Group 'B' posts, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force (Engineering/Electrical) Group 'B' posts, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Medical Fitness.—(1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

(2) SHAPE-I means the Medical Category defined as under :—

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :—

S	—	Psychological
H	—	Hearing
A	—	Appendages
P	—	Physical Capacity
E	—	Eye-Sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁ H₁ A₁ P₁ E₁. General evaluation of these numerals is as under :—

1. Fit for all duties anywhere.
2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears and eyes.
3. Excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
5. Permanently unfit for duties.

5. Liability of persons appointed on deputation to undergo basic training.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed on deputation from other department under these rules shall wear the uniform and undergo six weeks basic training immediately on such appointment.

6. Superannuation.—Persons appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years or as prescribed by the Central Government from time to time :

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty-seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty seven years.

7. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Junior Engineer/Inspector (Electrical)	47* (2011) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group ‘B’, Non-Gazetted, Non-Ministerial Engineering (Combatised)	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4600	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption, to be made	
(10)	(11)	
By Promotion failing which by deputation/absorption For Ex-Servicemen Deputation or Re-employment	<p>I. By Promotion : Junior Engineer (Electrical)/Sub-Inspector with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>II. Deputation/absorption :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Serving Border Security Force personnel in the rank of Inspector having three years Diploma in Electrical Engineering from an Institute recognised by the Central or State Governments with three years experience in Electrical Engineering; or (ii) Serving Border Security Force personnel in the rank of Sub-Inspector with five years regular service in the grade and having three years Diploma in Electrical Engineering from an Institute recognised by the Central or State Governments with three years experience in the Engineering set up of Border Security Force; failing which (iii) Central Government or State Government officers holding analogous post on regular basis and having three years Diploma in Electrical Engineering from an Institute recognised by the Central or State Governments with three years experience as Junior Engineer (Electrical) in the grade of Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200 with five years regular service in the grade. 	

(11)

III. For Ex-servicemen

Deputation/Re-employment.—The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

Note 1 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 2 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of applications. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—

Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Inspector General, Border Security Force | —Chairman |
| 2. Deputy Inspector General (Personnel),
Border Security Force | —Member |
| 3. Commandant (Electrical), Border Security Force | —Member |
| 4. Deputy Commandant (Electrical), Border
Security Force | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Junior Engineer/ Sub-Inspector (Electrical)	176* (2011) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Engineering (Combatised)	Pay Band-2 Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not exceeding thirty years. (Relaxable by five years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

(6)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
<p>(a) Educational qualification : Three years Diploma in Electrical Engineering from an Institute recognised by the Central or State Governments.</p>	Not applicable	2 years for direct recruits.
<p>(b) Physical Standards :</p>		
<p>(i) Height :</p> <p>Men : 165 Cms. Relaxable by 5 Cms. for hill Tribes and Adivasis including Mizos and Nagas.</p>		
<p>Women : 157 Cms.</p>		
<p>(ii) Chest :</p> <p>Men : 76-81 Cms. Relaxable by 2 Cms. for candidates below 20 years of age.</p>		
<p>Women : Not applicable</p>		
<p>(iii) Weight :</p> <p>Men : Proportionate to height and age as per medical standards.</p>		
<p>Women : According to height but not less than 46 Kgs.</p>		
<p>(c) Medical Standards :</p>		
<p>(i) Eye Sight— The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both the eyes without correction i.e. without wearing glasses.</p>		
<p>(ii) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p>		

(7)

(d) Must qualify technical aptitude and trade test both in written, practical and interview.

(e) Must qualify physical efficiency test.

Note 1 : Qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretions of the Staff Selection Commission or the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

60% by direct recruitment
40% by promotion failing which by deputation/
absorption
For Ex-Servicemen
Deputation/Re-employment

(11)

I. Promotion :

Serving Border Security Force Head Constable (Wireman-Lineman, Electrician, Electrical, Generator Operator and Generator Mechanic) having three years Diploma in Electrical Engineering from an Institute recognised by the Central or State Governments with ten years regular service in Engineering set up/Punjab Action Plan.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

II. Deputation/absorption :

- (1) Serving Border Security Force personnel in the rank of Sub-Inspector having three years Diploma in Electrical Engineering from an Institute recognised by the Central or State Governments; or
- (2) Serving Border Security Force personnel in the rank of Assistant Sub-Inspector in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus

(11)

Grade Pay Rs. 2800 having three years Diploma in Electrical Engineering from an Institute recognised by the Central or State Governments with six years regular service in the rank of Assistant Sub-Inspector; or

- (3) Serving Border Security Force personnel in the rank of Head Constable having three years Diploma in Electrical Engineering from an Institute recognised by the Central or State Governments with ten years regular service in the rank of Head Constable.

III. For Ex-servicemen

Deputation/Re-employment.—The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

Note 1 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of applications. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering selection

Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Inspector General, Border Security Force | —Chairman |
| 2. Deputy Inspector General (Personnel),
Border Security Force | —Member |
| 3. Commandant (Electrical), Border Security Force | —Member |
| 4. Deputy Commandant (Electrical), Border
Security Force | —Member |

[F. No. 17/94/2009-Pers/BSF]

NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)

महिला एवं बाल विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 11.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और डाक वाहक (डिस्पैच राइडर), समूह 'ग' के पदों हेतु मानव संसाधन विकास मंत्रालय, माध्यमिक एवं उच्च शिक्षा विभाग की डिस्पैच राइडर, समूह 'ग' की भर्ती नियमावली, 2002 के प्रतिस्थापन में, ऐसे प्रतिस्थापन के पहले किए गए या छोड़े गए मामलों को छोड़कर मानव संसाधन विकास मंत्रालय में तत्कालीन महिला एवं बाल विकास विभाग के अंतर्गत, जहां तक वे डिस्पैच राइडर, समूह 'ग' के पदों से संबंधित हैं, राष्ट्रपति एतद्वारा महिला एवं बाल विकास मंत्रालय में डिस्पैच राइडर के पदों पर भर्ती की प्रविधि को विनियमित करने वाली निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और आरंभन.—(1) इस नियमावली को महिला एवं बाल विकास मंत्रालय, डिस्पैच राइडर समूह 'ग' के पद पर भर्ती नियमावली, 2012 कहा जाएगा ।

(2) ये शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा इनसे संबद्ध वेतनमान इसके साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होगा ।

3. भर्ती की प्रविधि, आयु-सीमा, योग्यता आदि.—भर्ती की प्रविधि, आयु-सीमा, योग्यताएं और इनसे संबंधित अन्य बातें कथित अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में यथा विनिर्दिष्ट होंगी ।

4. अयोग्यताएं.—ऐसा व्यक्ति,—

उक्त पदों पर नियुक्ति हेतु ऐसा व्यक्ति अयोग्य होगा जिसने

(क) किसी व्यक्ति के पति या पत्नी के जीवित रहते हुए उसके साथ विवाह किया हो;

(ख) पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया हो ।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट होती है कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष के लिए प्रयोज्य स्वीय विधि के तहत ऐसा विवाह अनुमत हो और ऐसा करने के लिए अन्य कारण हों, तो उस व्यक्ति को इस नियम के तहत छूट दी जा सकती है ।

5. छूट देने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार ऐसा करने के लिए उचित समझती है तो यह आदेश द्वारा और कारणों का लिखित रूप में रिकॉर्ड रखते हुए किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इस नियमावली के किसी भी उपबंध में छूट दे सकती है ।

6. बचाव.—इस नियमावली में किसी भी बात से केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को आरक्षण, आयु सीमा में छूट और उन्हें प्रदान किए जाने वाली अपेक्षित अन्य रियायतें प्रभावित नहीं होंगी ।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड और ग्रेड पे या वेतनमान	चयन पद या गैर-चयन पद	क्या के. स. से. (पेंशन नियमावली, 1972) के अन्तर्गत अतिरिक्त वर्षों की सेवाओं का लाभ ग्राह्य है	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
डाक वाहक (डिस्पैच राइडर)	3* (2011) *पदों की संख्या कार्य की मात्रा पर निर्भर है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर-लिपिकवर्गीय	पे बैंड 1, (5200—20200 रु.) ग्रेड पे 1900 रु.	लागू नहीं	नहीं	18 से 25 वर्ष की आयु के बीच। (भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी निर्देशों या आदेशों के अनुसार सामान्य वर्ग के सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक आयु में छूट दी जाएगी।)

(7)

नोट 1 : भारत में आवेदकों से प्राप्त आवेदन की अंतिम तिथि ही आयु सीमा की निर्धारण तिथि होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल व स्पीति जिला चंबा जिले का पांगी डिविजन, अंडमान व निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)।

नोट 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारण की अंतिम तारीख रोजगार कार्यालय से जिस तारीख तक नाम मांगे गए हैं, वही अंतिम तारीख होगी।

सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक तथा अन्य योग्यता	सीधी भर्ती के लिए प्रस्तावित आयु सीमा तथा शैक्षणिक योग्यता की शर्तें पदोन्नति की स्थिति में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि (यदि कोई हो)
(8)	(9)	(10)
आवश्यक योग्यता : (1) मोटरसाईकिल या आटोरिक्षा चलाने का वैध ड्राइविंग लाइसेंस होना चाहिए। (2) मोटरसाईकिल या आटोरिक्षा चलाने का 2 वर्ष का अनुभव। (3) मोटरसाईकिल या आटोरिक्षा के इंजन की जानकारी और इन वाहनों की छोटी-छोटी खराबियों को ठीक करने की योग्यता। (4) हिन्दी और अंग्रेजी पढ़ने की योग्यता। नोट : अनुभव संबंधी योग्यता/योग्यताओं में छूट केन्द्र सरकार के विवेकाधिकार पर इस कारण से दी जाएगी कि यदि उस भर्ती के किसी भी चरण में ऐसा लगता है कि आरक्षित रिक्तियों के अनुसार अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अपेक्षित अनुभवों वाले अभ्यर्थी उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के अनुरूप उपलब्ध नहीं हैं। वांछनीय : (1) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय अथवा बोर्ड से कक्षा 8 उत्तीर्ण। (2) होमगार्ड या सिविल सुरक्षा के स्वैच्छिक कार्यकर्ता के रूप में कार्य करने का अनुभव।	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

भर्ती की प्रविधि : क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन के माध्यम से तथा विभिन्न प्रविधियों के माध्यम से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन की स्थिति में वह ग्रेड, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती के माध्यम से

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

महिला एवं बाल विकास मंत्रालय के समूह 'ग' के नियमित कर्मचारियों में से ऐसा न होने पर, भारत सरकार के अन्य मंत्रालयों के कॉलम 8 में विनिर्दिष्ट शैक्षणिक अर्हता तथा अनुभव रखने वाले समूह 'ग' के कर्मचारी ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

आवश्यक अनुभव तथा शैक्षणिक अर्हता रखने वाले सशस्त्र सेना कर्मियों, जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिन्हें एक वर्ष के भीतर आरक्षित करने के लिए स्थानांतरित किया गया है, पर भी विचार किया जाएगा । ऐसे व्यक्तियों को सशस्त्र सेना से कार्यमुक्त की तारीख तक प्रतिनियुक्ति अवधि दी जाएगी, तदोपरान्त उन्हें पुनर्नियोजन पर जारी रखा जाएगा ।

(इसी या अन्य संगठन/विभाग में नियुक्ति के ठीक पहले संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक न हो ।)

यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है, तो समिति की संरचना क्या है

भर्ती करने करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जा सकता है

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति जिसकी संरचना इस प्रकार है :

लागू नहीं ।

1. निदेशक/उप सचिव (प्रशा.)

—अध्यक्ष

2. अवर सचिव (प्रशा.)

—सदस्य

3. अवर सचिव

—सदस्य

[फा. सं. 3-6/2011-प्रशा.]

नवीन यादव, अवर सचिव

MINISTRY OF WOMEN AND CHILD DEVELOPMENT

New Delhi, the 5th January, 2012

G.S.R. 11.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of notification of the Ministry of Human Resource Development, Department of Secondary and Higher Education, Despatch Rider, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the Despatch Rider, Group 'C' under the erstwhile Department of Women and Child Development, in the Ministry of Human Resource Development, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Despatch Rider in the Ministry of Women and Child Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Women and Child Development, Despatch Rider, Group 'C' post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification, and scale of pay.—The number of the post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard from time to time.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension Rules, 1972)	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Despatch Rider	3* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200) + Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	No	Between 18 and 25 years of age. (Relaxable for Government employees in the case of General candidates up to 40 years and in the case of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribe candidates up to 45 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

(7)

Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p>Essential :</p> <p>(1) Possession of a valid driving license for motor cycle or auto rickshaw;</p> <p>(2) Two years' experience in driving motor cycle or auto rickshaw;</p> <p>(3) Knowledge of motor cycle or auto rickshaw mechanism and ability to rectify minor defects in such vehicles; and</p> <p>(4) Ability to read English and Hindi.</p> <p>Note : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Central Government is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(1) 8th standard pass from a recognised School or Board.</p> <p>(2) Experience as Home Guard or Civil Defence Volunteer.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits.
<p>Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p>	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption, to be made	
(11)	(12)	
By deputation/absorption failing which by direct recruitment.	<p>Deputation/absorption :</p> <p>From amongst the regular Group "C" employees of the Ministry of Women and Child Development failing which from regular Despatch</p>	

(12)

Rider or Group “C” employees from other Ministries of the Central Government possessing qualifications and experience prescribed under column 8.

For Ex-servicemen

Deputation/Re-employment

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

[Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three (3) years.]

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable.

- | | |
|---------------------------------------|-----------|
| (1) Director/Deputy Secretary (Admn.) | —Chairman |
| (2) Under Secretary (Admn.) | —Member |
| (3) Under Secretary | —Member |

[F.No. 3-6/2011-Admn.]

NAVEEN YADAV, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 4 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 12.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पशु स्वास्थ्य की राष्ट्रीय संस्थान (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 2010 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पशु स्वास्थ्य की राष्ट्रीय संस्थान प्रयोगशाला सहायक (समूह “ग”) भर्ती नियम, 2012 है ।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पशु स्वास्थ्य की राष्ट्रीय संस्थान, प्रयोगशाला सहायक (समूह “ग”) भर्ती नियम, 2010 की अनुसूची के स्तंभ (10) में “दो वर्ष” प्रविष्टि के स्थान पर “सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष” प्रविष्टि रखी जाएगी ।

[फा. सं. 39-59/2009-ए. III]

परमजीत सिंह, उप सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में सा.का.नि. 204, तारीख 8 नवम्बर, 2010 द्वारा प्रकाशित किया गया था ।

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 4th January, 2012

G.S.R. 12.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Institute of Animal Health, Laboratory Assistant (Group 'C') Recruitment Rules, 2010, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Institute of Animal Health, Laboratory Assistant (Group 'C') Recruitment Amendment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the National Institute of Animal Health, Laboratory Assistant (Group 'C') Recruitment Rules, 2010 in the Schedule, in column (10), for the entry "Two years" the entry "Two years for direct recruits" shall be substituted.

[F.No. 39-59/2009-A. III]

PARMJIT SINGH, Dy. Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R. 204, dated the 8th November, 2010.

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 13.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फ़ोजन सीमेन बैंक (चालक) भर्ती नियम, 1974 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग में चालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केंद्रीय फ़ोजन सीमेन उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान, चालक (समूह "ग") भर्ती नियम, 2012 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
चालक	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
आवश्यक :			लागू नहीं होता	दो वर्ष	
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता हो;					
(ii) भारी यानों और कारों के लिए विधिमन्य चालन अनुज्ञप्ति हो;					

(7)

(iii) मोटर के कल-पुरजे का पर्याप्त ज्ञान हो;

(iv) भारी यानों और कारों को चलाने का तीन वर्ष का अनुभव हो।

वांछनीय : होम गार्ड या नागरिक स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।**टिप्पण :** अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
भूतपूर्व सैनिकों के लिए
प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन**प्रतिनियुक्ति या आमेलन :**

पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन केंद्रीय फ्रोजन सीमेन उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान के वेतन बैंड-1 : 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे कर्मचारियों (समूह-घ) में से जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास मोटर कारों को चलाने का सक्षमता निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षण के आधार पर भारी यानों और मोटर कारों के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है। जिसके न हो सकने पर इस विभाग के अधीन अन्य अधीनस्थ कार्यालयों में नियमित आधार पर समूह “ग” पद धारण करने वाले ऐसे पदधारियों से जो स्तंभ (7) में यथा उल्लिखित आवश्यक अर्हता पूरा करता हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सँविदा भी है)/स्थानांतरण के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।**टिप्पण 2 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता

(11)

सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण : केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक, केंद्रीय फ्रोजन सीमेन उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान | —अध्यक्ष |
| 2. सहायक अनुसंधान अधिकारी, केंद्रीय फ्रोजन सीमेन उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान | —सदस्य |
| 3. तकनीकी अधिकारी, केंद्रीय फ्रोजन सीमेन उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान | —सदस्य |

[फा. सं. 39-44/2009-प्रशा. III]

आर. एस. जयाल, अवर सचिव

New Delhi, the 9th January, 2012

G.S.R. 13.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Frozen Semen Bank (Driver) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver in the Central Frozen Semen Production and Training Institute, Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Frozen Semen Production and Training Institute, Driver (Group ‘C’) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Driver	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1, Rs.5200—20200 with Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those from Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Mizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the name.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Matricualtion or equivalent qualification from a recognised Board; (ii) Must possess valid driving licence for heavy vehicles and cars; (iii) Adequate knowledge of motor mechanism; (iv) Three years experience of driving heavy vehicles and cars.	Not applicable	Two years
Desirable : Three years' service as Home Guard or Civil Volunteers. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
Deputation or absorption failing which by direct recruitment. For Ex-servicemen Deputation or re-employment	Deputation/Absorption : From amongst (Group 'C') employees in the pay scale of PB-1 Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 1800 of Central Frozen Semen Production and Training Institute under Department of Animal Husbandry, Dairying with three years regular service and who possess valid driving licence for heavy vehicles and motor cars on the basis of a driving test to assess the competence of drive motor cars and failing which from officials holding the Group 'C' post on regular basis in other subordinate offices under this Department who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column (7). Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit	

(11)

for appointment by transfer on deputation (including short term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

For Ex-servicemen

Deputation/Re-employment

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

Note : The period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is the composition

Circumstances in which Union Public Service
Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Departmental Promotion Committee (for considering
confirmation) :—**

Not applicable.

1. Director, Central Frozen Semen Production and Training Institute —Chairman
2. Assistant Research Officer, Central Frozen Semen Production and Training Institute —Member
3. Technical Officer, Central Frozen Semen Production and Training Institute —Member

[F. No. 39-44/2009-Admn. III]

R. S. JAYAL, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर, 2011

सा.का.नि. 14.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कोलकाता (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक), भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) के अधीन राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कोलकाता में कनिष्ठ अनुवादक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कोलकाता (कनिष्ठ अनुवादक) भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान बैंड, और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ अनुवादक	5* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, सचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में हो;		
या		
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में हो;		
या		
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषय के रूप में हो;		
या		
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम के साथ किसी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य और जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में हो;		
या		
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम के साथ किसी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में हो;		
(ii) अनुभव : हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली (पारिभाषिक कार्य) का प्रयोग/उपयोग में दो वर्ष का अनुभव और अंग्रेजी से हिन्दी या विपर्यय केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों के कार्यालय या उपक्रम या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में तकनीकी या वैज्ञानिक प्रकृति के अनुवाद कार्य को अधिमानतः		
या		
हिन्दी और अंग्रेजी में अध्यापन का दो वर्ष का अनुभव या केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालय या उपक्रम या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में हिन्दी या अंग्रेजी में अनुसंधान ।		
वांछनीय :		
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या समतुल्य से भारत की आठवीं अनुसूची में उल्लिखित हिन्दी से भिन्न भाषाओं में से किसी एक का मैट्रिकुलेशन के स्तर का ज्ञान;		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से हिन्दी से अंग्रेजी और विपर्यय अनुवाद में डिग्री या डिप्लोमा ।		
टिप्पण : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		

(7)

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर रहने या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए किसी अन्य परिस्थितियों के अधीन केंद्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी

(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं।

(ख) जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है और उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

सीधी भर्ती की पुष्टि के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- (1) महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला —अध्यक्ष
- (2) निदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला —सदस्य
- (3) वरिष्ठतम वैज्ञानिक 'डी', राष्ट्रीय परीक्षणशाला —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/03/2011-एन.टी.एच. (स्था.)]

केवल कृष्ण, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Consumer Affairs)**

New Delhi, the 16th December, 2011

G.S.R. 14.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Test House, Calcutta (Junior Hindi Translator), Recruitment Rules, 1983, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Translator in the National Test House, Kolkata under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, (Department of Consumer Affairs), namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Test House, Kolkata, (Junior Translator), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and pay band and grade pay or scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and or Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Translator	5* (2011) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs.9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those

(6)		
		in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-District of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	Two years
(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level. Or Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level. Or Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subject at the degree level. Or Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at the degree level. Or Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English Medium and Hindi as a subject at the degree level.		
(ii) Experience Two years' experience of using/applying terminology (terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature in a Central/State Government Office or Undertaking or in any recognized Institution; Or Two years' experience of teaching in Hindi and English or research work in Hindi or English in a Central/State Government Office or Undertaking or in any recognized Institution.		
Desirable :		
(i) Knowledge at the level of Matriculation of a recognised Board or equivalent of one of the languages other than Hindi mentioned in the Eighth Schedule to the Constitution;		

(7)

- (ii) Degree or Diploma in translation from Hindi to English and vice-versa from any recognised University/Institution.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By direct recruitment.

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation basis from the officials of the Central Government;

- (a) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department and
- (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(The maximum age limit for appointment by deputation, shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation of direct recruits :—

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

1. Director General, National Test House —Chairman
2. Director, National Test House —Member
3. Senior most Scientist D, National Test House —Member

[F. No. A-12018/3/2011-NTH (Estt.)]

KEWAL KRISHAN, Under Secy.